



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура Курганской области

**Шадринская
межрайонная прокуратура**

ул. Михайловская, д. 80, г. Шадринск,
641870

01.04.2022

7-01/2-2022



И.о. директора ГБУ «Шадринский
детский дом-интернат для умственно
отсталых детей»

Васениной Н.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
федерального законодательства

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности ГБУ «Шадринский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» (далее – ГБУ «ШДДИ»).

В ходе проверочных мероприятий установлен факт нарушения законодательства в указанной сфере при увольнении работника.

15.04.2016 года Бойко Н.Ю. принята на работу в ГБУ «ШДДИ» в отделение милосердия на должность старшей медицинской сестры.

Приказом от 19.04.2021 внесены изменения в штатное расписание учреждения, из штатного расписания выведена должность старшей медицинской сестры отделения милосердия (впоследствии ставка была сокращена), введена должность педагога дополнительного образования отделения психолого-педагогической помощи.

Бойко Н.Ю. уведомлялась о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата и предложены имеющиеся в учреждении вакантные должности, после чего работником 28.06.2021 подано заявление о переводе ее на должность медицинской сестры палатной отделения милосердия с 02.07.2021 года.

Уведомлением работодателя от 01.07.2021 Бойко Н.Ю. сообщено о невозможности заключения трудового договора по должности медицинской сестры палатной отделения милосердия, ввиду отсутствия у нее сертификата специалиста по специальности «Сестринское дело в педиатрии».

01.07.2021 истец уволена по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ по сокращению численности или штата работников.

В силу требований ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ, увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

ОШ № 003609

Шадринская межрайонная прокуратура
№ Прдр-20370026-330-22/-20370026

Увольнение работника в связи с сокращением штата и численности работников является правомерным при соблюдении следующих условий: наличие реального сокращения численности или штата работников организации, работник персонально под роспись предупрежден за два месяца о предстоящем увольнении, работник отказался от предложенной ему работодателем работы (как вакантной должности или работы, соответствующей квалификации работника, так и вакантной нижестоящей должности или нижеоплачиваемой работы), или в организации отсутствовали соответствующие вакансии, увольнение произведено не в период нахождения в отпуске или состояния временной нетрудоспособности, работодатель предварительно запросил мнение выборного профсоюзного органа о намерении увольнения работника - члена профсоюза в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ.

Вместе с тем, ГБУ «ШДДИ» в нарушение требований закона при увольнении сотрудника по сокращению штата вышеуказанные требования не выполнил.

Установлено, что работодатель при увольнении Бойко Н.В. ссылаясь на отсутствие у последней необходимой квалификации для занятия должности медицинской сестры палатной отделения милосердия, на которую она претендовала.

Согласно профессиональному стандарту «Медицинская сестра/медицинский брат», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.07.2020 № 479н, Приказу Минздрава России от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием», Приказу Минздрава Российской Федерации от 05.06.1998 № 186 «О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием для выполнения трудовой функции по должности медицинская сестра палатная требуется дополнительное профессиональное образование в виде профессиональной переподготовки по специальности «Сестринское дело в педиатрии».

В соответствии с должностной инструкцией медицинской сестры палатной отделения милосердия на должность назначается лицо, имеющее среднее медицинское образование и сертификат по специальности «Сестринское дело в педиатрии».

Как следует из уведомлений, должность медицинской сестры палатной отделения милосердия была предложена Бойко Н.В. только 16.06.2021, 01.07.2021, при этом указано, что данную должность она вправе занять, предъявив документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний. На указанные даты документов, подтверждающих переподготовку по специальности «Сестринское дело в педиатрии», у работника не имелось.

При этом, данная должность была свободна и по состоянию на 19.04.2021. Работодателем при аналогичных условиях подтверждения необходимого образования должность медицинской сестры палатной отделения милосердия работнику не предлагалась.

Вместе с тем, за указанный период с 19.04.2021 по 01.07.2021 Бойко Н.В. могла получить необходимое дополнительное образование, однако в данном случае была лишена такой возможности, поскольку ГБУ «ШДДИ» должность медсестры палатной (которая была вакантна весь период с 19.04.2021 по 01.07.2021)

была предложена незадолго до увольнения, при этом истец желала пройти необходимую переподготовку, в том числе и за собственный счет. Кроме того, впоследствии работник был отправлен в июне в отпуск для прохождения обучения.

Также работодателем не была предложена имеющаяся вакансия уборщика производственных и служебных помещений.

Согласно сообщению ГБУ «ШДДИ» ставка «уборщик производственных и служебных помещений» открылась 08.06.2021, однако была предложена истцу лишь в день увольнения 01.07.2021.

В результате незаконных действий работодателя судебной коллегией по гражданским делам Курганского областного суда от 03.02.2022 Бойко Н.В. была восстановлена на работе в ГБУ «ШДДИ» в должности старшей медицинской сестры отделения милосердия со 02.07 2021.

Указанные обстоятельства повлекли грубое нарушения трудовых прав работника, в том числе, причинили последнему моральный вред и стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения должностных обязанностей должностных лиц ГБУ «ШДДИ».

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя Шадринской межрайонной прокуратуры и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений закона, отмеченных в нем причин и условий им способствующих.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц ГБУ «ШДДИ».

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в межрайонную прокуратуру в месячный срок.

Заместитель межрайонного прокурора

младший советник юстиции



М.Х. Казеев